

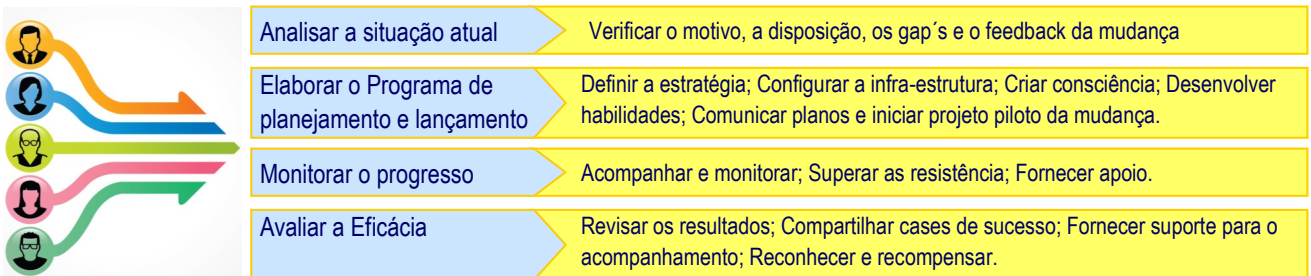
Edição 24



O cenário nacional e internacional revela a urgência na superação das incertezas políticas, sociais e econômicas, remetendo a idéia de que precisamos focar na consolidação de parcerias sólidas e benchmarking. Nesse contexto é fundamental inovar, planejar e executar ações eficazes e aliar-se a pessoas determinadas e comprometidas com as mudanças estruturais que se tornam cada vez mais prementes. As pessoas da manutenção certamente estão dispostas a reinventar-se, manter e fazer o certo, aprender a aprender, melhorar processos e práticas executadas no setor, inspirar a mudança, pois, na maioria das vezes precisam entregar soluções num curto espaço de tempo e com o menor custo. A mudança é movimento, é inevitável e essencial.

Simplificando: **Gestão da Mudança**

1. Para que realmente a gestão da mudança organizacional seja efetiva será necessário:



2. Uma mudança estrutural de longo prazo além de ser estratégica, impacta a totalidade ou a maior parte da organização, envolve alterações significativas no contexto inicial e pode durar meses ou anos.

3. Cada empresa opta e aplica a metodologia, as ferramentas e as técnicas de acordo com o seu programa de gerenciamento da mudança (iniciativa sistemática ou específica), mas é sempre essencial considerar em primeiro plano as pessoas para que os resultados e os benefícios sejam duradouros. Exemplo:

PLANO	COMPREENSÃO DA ORGANIZAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar e analisar as partes interessadas e Constituir Gerenciamento de Mudanças</li> <li>Avaliar a Cultura Organizacional e Estabelecer Estratégia e Plano de Comunicação</li> </ul>
LIDERANÇA	ENGAJAMENTO DAS LIDERANÇAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar workshops de mudança e Orientar a gestão da mudança</li> <li>Desenvolver e Conduzir o engajamento da liderança</li> <li>Avaliar os riscos das pessoas e desenvolvê-las</li> </ul>
	COMUNICAÇÃO	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fornecer e desenvolver as comunicações</li> <li>Acompanhar e monitorar a comunicação</li> <li>Realinhar periodicamente a comunicação e Aproveitar novos canais de comunicação</li> </ul>
	DESENVOLVIMENTO DE COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estabelecer estratégia e abordagem de treinamento</li> <li>Avaliar as necessidades de treinamento comportamental e gerencial</li> <li>Facilitar a criação e entrega e Avaliar o impacto do treinamento e do aprimoramento do plano bem como Facilitar o realinhamento</li> </ul>
MANUTENÇÃO	MANTER	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comemorar marco de realizações e Projetar e aplicar recompensa e reconhecimento</li> <li>Projetar e estabelecer feedback</li> <li>Facilitar a resolução de problemas e Realinhar a gestão de desempenho</li> <li>Institucionalizar a mudança através da equipe de mudança</li> </ul>

Criar métodos inovadores e eficazes, capazes de mudar a realidade do mercado é o que torna a Gêneseis a melhor parceira para sua empresa

Dicas GÊNESIS



- ⇒ As pessoas precisam compreender os benefícios da mudança.
- ⇒ É fundamental promover uma comunicação eficaz e capacitar as pessoas .
- ⇒ Os colaboradores devem confiar na equipe e no líder que gerencia a mudança.
- ⇒ A mudança perpassa todas as empresas, independentemente do tamanho, setor e idade .

FIQUE LIGADO



Visite nosso site [www.genesisrs.com.br](http://www.genesisrs.com.br)

1º Workshop Gestão da Manutenção: Aplicação da Filosofia Lean na Manutenção

Programa-se para o dia 22 de março de 2017 - (51) 3488 6313 ou contato@genesisrs.com.br