

## Edição 26



O desperdício de talento relacionado entre as oito perdas na filosofia Lean é preocupante porque consome o tempo e despreza a inteligência das pessoas sem agregar valor aos produtos e serviços. Nesse caso, o papel da liderança é fundamental para eliminar essa perda e despertar em seus times a confiança e o comprometimento essenciais à uma gestão eficaz. Na Manutenção, os gestores possuem em sua equipe os melhores aliados para criar soluções e implementar melhorias nos processos. Essa prática colaborativa de gestão possibilita lidar de forma interativa com a entrega de serviços confiáveis e de qualidade, fazendo com que todos os membros da equipe sejam responsáveis pela performance do setor. O líder deve saber que uma comunicação eficaz e o engajamento da equipe trarão ótimos resultados organizacionais e profissionais.

Simplificando: **Gestão Colaborativa e a Valorização de Talentos**

1. Na gestão colaborativa os talentos são valorizados, pois os profissionais tem os propósitos alinhados e cooperam mutuamente, bem como, compartilham as responsabilidades para alcançar as metas comuns já que as informações e os conhecimentos são compartilhados por todos, fazendo com que o envolvimento seja maior. A seguir, alguns pontos importantes:



Propósito e objetivo devem ser os mesmos

Confiança entre os próprios colaboradores e empresa-colaboradores

Esclareça os papéis e responsabilidades de cada um

Comunicação aberta e eficiente

Trabalhe com diversidade

Criar métodos inovadores e eficazes, capazes de mudar a realidade do mercado é o que torna a Gênese a melhor parceira para sua empresa

2. O líder colaborativo constrói relacionamentos de confiança recíproca, administra de forma construtiva, criando um ambiente propício para a troca de saberes teóricos e práticos. Também, possibilita que a potência intelectual dos colaboradores seja aplicada em prol da equipe, favorecendo as sugestões e ações de melhorias em práticas e processos e, principalmente, evitando o desperdício de talentos.



Líder Colaborativo

- Acredita que quanto mais a equipe for colaborativa, mais poder ela tem;
- Compartilha conhecimentos e informações;
- Incentiva a troca de ideias e sugestões entre os membros de sua equipe;
- Fornece recursos necessários para a equipe trabalhar em seus projetos;
- Permite que papéis e responsabilidades evoluam;
- Procura pelas causas raízes dos problemas;
- Fornece feedbacks constantes e individuais.

3. Para John C. Maxwell "Um líder é aquele que conhece o caminho, anda pelo caminho, e mostra o caminho". Nesse contexto, o líder fornece os subsídios para que cada membro da equipe sinta-se valorizado e, entenda os benefícios do emprego de suas habilidades e esforços para o trabalho conjunto. As mudanças fluem a médio e longo prazo, por isso será essencial revisar e avaliar a eficiência de cada projeto; comemorar o alcance de metas; enfatizar os esforços individuais; projetar metas individuais de desempenho que destaquem tanto os resultados quanto o trabalho em equipe.

## Dicas GÊNESIS



- ⇒ Num ambiente de cooperação não pode existir o estímulo a competição.
- ⇒ O hábito da liderança interpessoal eficaz é pensar na interação ganha-ganha.
- ⇒ Lembre-se do provérbio da tribo Ute:
  - "Não ande atrás de mim, talvez eu não saiba liderar. Não ande na minha frente, talvez eu não queira segui-lo. Ande ao meu lado, para podermos caminhar juntos."

## FIQUE LIGADO

Visite nosso site [www.genesisrs.com.br](http://www.genesisrs.com.br)

Inscreva-se no 1º Workshop Gestão da Manutenção: Aplicação da Filosofia Lean na Manutenção

Data: 22 de março de 2017 - (51) 3488 6313 ou [contato@genesisrs.com.br](mailto:contato@genesisrs.com.br)